

Beleidsplan

Hervormde Gemeente Ter Heijde aan Zee

2020 – 2024



1. Missie en visie

1.1. Wie zijn wij als gemeente

De Hervormde gemeente Ter Heijde aan Zee is een levendige, wat vergrijzende, hechte en diverse geloofsgemeenschap. We voelen ons in beweging gebracht door de Geest van God. Zij is de adem van onze gemeente. Hoe verschillend we ook zijn, we vormen samen een gemeenschap van mensen die in God geloven. Tijdens de wekelijkse kerkdiensten, rondom het woord van Christus, laden we ons op, ontvangen we inspiratie voor het leven van alledag en voor het leven in de wereld om ons heen. De gemeente kent een kern van betrokken gemeenteleden die naast het frequent bezoeken van de kerkdiensten zich ook actief inzetten als vrijwilliger.

De signatuur van de gemeente is over het algemeen wat behoudend tot traditioneel.

1.2. Onze visie

We hechten grote waarde aan de wekelijkse kerkdiensten, waar het woord vanuit de bijbel centraal staat, waar we ons gedragen voelen door de Heilige Geest, waar we de liefde van Christus mogen ervaren en van waaruit we die liefde in praktijk willen brengen, door naar elkaar om te zien en mee te leven met elkaar. We willen een levende gemeente zijn die relevant is in de samenleving.

1.3. Onze missie

Vanuit die visie willen we er als gemeente voor elkaar zijn.

'Omzien naar elkaar' als facet van het pastoraat in de gemeente is niet (alleen) de taak van de ouderlingen en pastoraal medewerkers, maar van de gehele gemeente. Alle leden zijn geroepen naar elkaar om te zien. De taak van de kerkenraad is de gemeenteleden tot dit 'omzien naar elkaar' te stimuleren; en verder het werk in en door de gemeente, waar mogelijk en nodig, te coördineren.

Als kerk in de samenleving weten we wat er in de naaste en verre omgeving gebeurt. We voelen ons geroepen naar onze naaste om te zien. Voor de naaste omgeving betekent dit, dat we actief naar buiten treden en dat mensen die woonachtig zijn in Ter Heijde, maar niet kerkelijk meelevend zijn, op aandacht, hulp en steun van de gemeente rekenen. Voor de verre omgeving betekent dit, dat we de nood in de wereld onder de aandacht van de gemeente brengen en hier ook regelmatig actie op ondernemen, door het houden van collectes.

We zijn ons bewust van de samenstelling van onze gemeente, waar we merken dat vooral de ouderen, die meestal wat behoudend zijn, de wekelijkse kerkdiensten bezoeken. Dit betekent dat de inhoud van de liturgie ook voor een groot deel daarop is afgestemd. Nieuwe liturgische of inhoudelijke ontwikkelingen zullen dan ook met grote zorg moeten worden geïnitieerd. Toch willen we als gemeente manieren zoeken om (jonge) ouders (en via hen ook jeugd en jongeren) en de middengroep van 30-50-jarigen te betrekken bij het kerkelijk gemeentelieven. Om zo weer een evenwichtige samenstelling van de gemeente te krijgen.

2. Beleid

2.1. Inleiding

De formulering van deze visie en missie is niet nieuw, maar bouwt voort op het voorgaande beleidsplan van 2015-2019, waarin het verlangen naar een kerkelijke gemeente midden in de samenleving al is uitgesproken. Het beleidsplan voor 2019-2024 is een vervolg hierop, met accenten op nieuwe punten, omdat we als gemeente voor veranderingen staan en omdat de directe samenleving hier behoefte aan heeft. We willen voortbouwen op het bestaande, dit versterken, maar ook zoeken naar vernieuwingen om een evenwichtige samenstelling van onze gemeente te bewerkstelligen.

Sinds 9 mei 2019 is onze gemeente vacant en zijn wij op zoek naar een nieuwe, voltijds predikant.

2.2. Pastoraal beleid

De gemeente van Ter Heijde telt momenteel 4 ouderlingen en 3 ouderling-kerkrentmeesters. Daarnaast zijn er 3 pastorale medewerkers die de ouderlingen ondersteunen.

In 2018 is er een pastoraal plan opgesteld, wat een brede uitwerking is vanuit de missie om als gehele gemeente pastoraal te zijn en om midden in de samenleving te staan.

Dit gehele plan is te vinden op de website van onze kerk.

Belangrijke aandachtspunten vanuit het plan zijn:

- De gemeente 'doet' niet aan zending, maar is zelf instrument in Gods zending. Al onze 'activiteiten' dragen het stempel van het 'in deze wereld gezonden zijn'.
- Pastoraat gebeurt in alle facetten van het kerkenwerk. In de samenkomst van de gemeente kunnen en mogen we bemoedigd en gesterkt worden in ons geloof. Op kringen, catechesegroepen, en zelfs tijdens vergaderingen kan -onopvallend - veel 'pastoraals' geschieden.
- Een goede organisatie en coördinatie van de pastorale zorg is van groot belang. De kerkelijke gemeente is verdeeld in twaalf wijken. Elke ouderling is verantwoordelijk en beschikbaar voor de aan hem/haar toegewezen wijken en wordt daarbij (desgewenst) ondersteund door een pastoraal medewerker en in meer praktische zin door een wijkteam.
- Een wijkteam bestaat uit een contactpersoon en teamleden.
De contactpersoon is de schakel tussen de ouderling en de teamleden.
Teamleden hebben vaste adressen (straten) in de betreffende wijk.
Wijkteams kunnen een belangrijke rol spelen in de communicatie tussen de gemeenteleden en de kerkenraad, dus ook voor het consistorie. Zij kunnen een signaalfunctie vervullen, en de nood van mensen in hun wijk doorgeven aan de predikant, een ouderling of een pastoraal medewerker. Daarnaast ondersteunen teamleden bij allerlei praktische zaken zoals bijv. het bezorgen en ophalen van allerlei zaken.

Pastorale verantwoordelijkheid van de ouderlingen

- Beleidsontwikkeling en uitvoering, als zijnde een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid van de kerkenraad behoort, tot de primaire (pastorale) taak van de ouderlingen.
- De ouderlingen dragen in het bijzonder medeverantwoordelijkheid voor de bediening van het Woord en de sacramenten, het opzicht, de catechese en de toerusting;
- De ouderlingen stimuleren (mede) de gemeenteleden om een actieve kerkgemeenschap te zijn.
- De ouderlingen dragen (mede) zorg voor het pastoraat d.m.v. bezoeken, zowel op eigen initiatief, op verzoek van de betrokkenen zelf of op advies vanuit het wijkteam.
- De ouderlingen nodigen, stimuleren en inspireren de gemeenteleden tot een actief 'omzien naar elkaar'.

Pastorale verantwoordelijkheid van de pastoraal medewerkers

- Pastoraal medewerkers stimuleren (mede) de gemeenteleden om een actieve kerkgemeenschap te zijn.
- Pastoraal medewerkers dragen (mede) zorg voor het pastoraat d.m.v. bezoeken, zowel op eigen initiatief op verzoek van de betrokkenen zelf of op advies vanuit het wijkteam.
- Pastoraal medewerkers nodigen, stimuleren en inspireren de gemeenteleden tot een actief 'omzien naar elkaar'.

De pastorale taken

Predikant:

- Trouw-, rouw-, doop-, ziekenhuis-, sterven- en crisispastoraat en individueel pastoraat.
- Daarnaast kan als onderdeel van de pastorale verantwoordelijkheid van de predikant verwacht worden:
 - Het brengen van een pastoraal bezoek aan hen op wie hij, om 'urgente redenen', attent is gemaakt door ouderling/pastoraal medewerker.
 - Het mede zorg dragen voor de begeleiding, toerusting en instructie van ambtsdragers, en Pastoraal medewerkers en beschikbaar zijn voor overleg en raad.

Ouderlingen en Pastoraal medewerker:

Van de ouderling en de pastoraal medewerker mag individuele inzet worden verwacht op het gebied van geboorte, jubilea, rouw, ziekte, persoonlijk pastoraat, catechese, specifiek bezoekwerk in de betreffende wijk.

2.3 Diaconaal beleid

'Helpen wie geen helper heeft' Bovenstaand credo is al lang het credo van de diaconie. Het drukt heel krachtig uit hoe de diaconie haar taak ziet. Ons doel is om mensen te helpen die echt hulp nodig hebben, die niet over eigen middelen beschikken en geen of onvoldoende netwerk om zich heen hebben. Dit kunnen mensen met financiële problemen zijn, maar ook ouderen die eenzaam zijn of mensen met een beperking.

Taken

Het takenpakket van de diaconie omvat zichtbare taken zoals het verzorgen van collectes, het dienen aan de tafel bij het avondmaal en participeren in diverse bestuur- en overlegorganen maar ook onzichtbare taken. Hulpvragen worden vertrouwelijk behandeld binnen het college van diakenen en blijven onzichtbaar voor de gemeente. In de bijlagen bij het beleidsplan is daarover meer terug te vinden. In bijlage 2 de “Taakomschrijving diaconie” staan de verschillende taken en in bijlage 3 “Verdeling taken over de diakenen” is terug te vinden welk gemeentelid welke taken binnen de diaconie heeft.

Een aantal zaken zijn gedelegeerd aan een commissie en een werkgroep die beide werken onder directe verantwoordelijkheid van het college van diakenen.

- De Commissie KerkWebRadio verzorgt de activiteiten binnen de gemeente voor het beluisteren van kerkdiensten via de KerkWebRadio thuis en wereldwijd via internet. Ook worden opnames van kerkdiensten aan belangstellenden ter beschikking gesteld en wordt et tweewekelijks een uitzending van “De Avondzon” met verzoekplaten verzorgd. De kosten worden gedragen door de diaconie, gebruikers van de KerkWebRadio worden gevraagd hiervoor een vrijwillige bijdrage te geven.
- De Werkgroep liturgisch bloemschikken verzorgt de bloemstukken in de kerk in de 40-dagen-tijd en de Adventstijd.

Financiën

De financiering van de diaconale activiteiten vindt grotendeels plaats via de collecten tijdens de kerkdiensten, de collectebekers bij het Heilig Avondmaal en individuele afzonderlijke giften. De diaconie beschikt over opgebouwd vermogen. Dit vermogen stelt de diaconie in staat om snel op financiële noodvragen wereldwijd te kunnen reageren.

Verder worden bedragen gereserveerd voor vervanging en onderhoud van het KerkWebRadio-systeem en het systeem om kerkdiensten op te nemen. De diaconie is autonoom en kent een eigen financieel beheer en administratie. Er is sprake van functiescheiding door het onderbrengen van de diverse financiële en controlerende taken en verantwoordelijkheden bij diverse personen. In de “Taakomschrijving diaconie” en de “Verdeling taken over de diakenen” in het beleidsplan is dit inzichtelijk gemaakt.

Beleidslijnen

De diaconie heeft een aanzienlijk eigen vermogen opgebouwd, maar heeft de uitdrukkelijke wens geen “dood budget” te scheppen. Dit opgebouwde vermogen bestaat tenslotte uit giften van gemeenteleden voor het lenigen van de nood in de wereld, dichtbij en veraf. De diaconie kan het ten opzichte van de gevers niet verantwoorden gelden lang in reserve te houden en rente-inkomsten te genereren terwijl er zo veel nood in de wereld is. Daarom streeft de diaconie naar een beperkt eigen vermogen.

Financieel zwakkeren in de gemeente kunnen altijd een beroep doen op hulp van de diaconie. De diaconie streeft ernaar zoveel mogelijk hulp te geven in natura en zo min mogelijk in contant geld. Besluiten over grote giften (vanaf € 5.000) worden vooraf aan de kerkenraad voorgelegd. De diaconie volgt waar mogelijk het collecterooster van Kerken in Actie en draagt de collectegelden voor die doelen af. Daarnaast ondersteunt de diaconie diverse specifieke doelen zoals de “Stichting Samen Sterk”, de Voedselbank Haaglanden, het hospice “Beukenrode” en het Dovenpastoraat.

De huidige economische situatie met bezuinigingen op sociale voorzieningen, hogere kosten van levensonderhoud, werkloosheid zorgt ervoor dat een toenemend aantal huishoudens in de financiële problemen komt. Afgelopen jaren is een stijging van het aantal hulpvragen merkbaar, de verwachting is dat dit komende jaren verder toeneemt. De stijgende vraag naar ondersteuning zou tevens kunnen betekenen dat er verschuivingen plaatsvinden in de verdeling van de middelen over de diverse diaconale doelen dichtbij en veraf.

2.4 Beleid kerkrentmeesters

Doelstelling voor kerkbeheer

Speerpunt van alle werkzaamheden van het College van Kerkrentmeesters is het stimuleren en meewerken vanuit de eigen verantwoordelijkheid om verder te bouwen aan een levende gemeente met een gezonde financiële positie. Concreet betekent dit, dat gestreefd wordt naar een sluitende begroting en een goede exploitatie van de gebouwen.

Taken

De taak van de kerkrentmeesters omvat het zorgdragen voor voldoende financiële middelen en bemensing van de taken, zodat het door de kerkenraad vastgestelde pastorale beleid, zoals de instandhouding van de predikantsplaats, en de instandhouding van het Kerkgebouw / Pastorie verwezenlijkt kan worden. Hiertoe worden begrotingen opgesteld en zorg gedragen voor de geldwerving. Daarnaast wordt het beheer gevoerd over alle kerkelijke en overige gebouwen, de begraafplaats, alle gelden, het personeel en het ledenbestand.

Financiële situatie

De laatste jaren worden we geconfronteerd met een licht groeiend begrotingstekort.

Hiervoor zijn een aantal oorzaken aan te wijzen zoals:

- Het afnemend ledenaantal, waardoor minder bijdragen worden ontvangen;
- Het afnemend kerkbezoek, waardoor de inkomsten van collectegelden teruglopen;
- De rente op uitgezet kapitaal is zeer laag.
- De traktementen en predikantenvergoedingen, de loonkosten, de energiekosten, de kosten van beheer en administratie en de kosten van onderhoud stijgen, terwijl dit geen gelijk tred houdt met de inkomsten;
- Terugval in het aantal vrijwilligers bij zowel de oud papier inzameling als de bazaarcommissie;
- Lichte terugval in de verhuur van de "Irene" zalen;
- Lichte terugval in de opbrengst "oud papier".

Beleidslijnen

Ten einde de hierboven geschetste doelstelling te verwezenlijken moet de gemeente, nog meer dan dat al gedaan is, bewust gemaakt worden van het licht groeiende tekort.

Om de begroting sluitend te kunnen houden zullen er op twee gebieden acties moeten worden ondernomen en moeten deze duidelijk voor de gemeente zijn. De twee actiegebieden zijn:

1. Actie met het doel om meer inkomsten te genereren;
2. Actie met het doel om de uitgaven te reduceren.

Het College van Kerkrentmeesters heeft voor actiegebieden de laatste 8 jaren al grote plannen verwezenlijkt. Waar zij de komende jaren voortvarend mee aan de slag willen gaan is:

1. Acties met het doel om meer inkomsten te genereren:

- Het stimuleren van de verhuur van de gebouwen en het organiseren van andere activiteiten; zeker na de verbouwing van de kerk, zijn er meer mogelijkheden, de resultaten over 2018 stemmen hoopvol voor de toekomst.
(Met het vormen van een werkgroep, die de mogelijkheden tot het organiseren van andere activiteiten gaat onderzoeken, kan een begin worden gemaakt.)
- Het bekijken en bespreken van het rapport “van 1 naar 2” in 2019/2020.
Dit rapport is een verkenning tot het vormen van een Stichting.
- Het intensiveren van het zoeken naar voldoende vrijwilligers voor het bemensen van de oud papier inzameling en de bazaarcommissie.
- Het optimaliseren van het rendement van het vermogen, zonder financiële risico's te lopen.
- Ruim aandacht blijven schenken aan het binnen halen van toegezegde bijdragen van de actie Kerkbalans
- Alert blijven op indexering van tarieven voor advertenties, boekingen, graven etc.

2. Acties met het doel om de uitgaven te reduceren:

- Zorgvuldig omgaan met energie;
- Kleine onderhoudswerkzaamheden, voor zover mogelijk, uitvoeren in eigen beheer;
- Het intensiveren van de inzet van vrijwilligers;
- Bij de zoektocht naar een nieuwe predikant in 2019 de mogelijkheid meenemen tot een 100% benoeming voor de komende 6 jaar met daarna een afbouw naar een functie van 80% loonwaarde.